

株式会社アイダスト 行動計画

男女共に職業生活と家庭生活との両立ができる環境を整備する為
次の行動計画を策定する。

1 計画期間 令和4年5月1日～令和9年4月30日

2 当社の課題

- (1) 男女共に育児休業を取得した前例が少ない。
- (2) 会社全体に占める女性従業員の採用率が低い。

3 目標と取組内容

※次世代法における行動計画

目標 男女共に育児休業取得を2%アップする。

男性も育休が取れることで仕事と家庭の両立が出来れば、更に仕事への意欲も高まり、生産性も上がる。

令和4年10月 法改正による就業規則の変更等準備 社内通知
令和4年10月～ 対象者への周知説明等を順次行う

※女性活躍推進法における行動計画

目標 一般職に関する女性採用率を10%にする。

女性も働きやすい会社に成長していくことで、社内の雰囲気も変化し、目標1同様、仕事と家庭の両立が出来るようになり定着化も促進できる。

令和4年5月～ 全社員を対象としたハラスメント対策窓口の設置活用
※働きやすい職場づくり
求職者ページへ女性活躍実績のPR

以上